



แผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2567

เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาว
อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาคณ คนพัฒนาองค์กร องค์กรพัฒนาชุมชน ชุมชนพัฒนาชาติ”

2. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

1. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาลให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
2. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
3. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
4. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
5. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
6. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

3. ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน”

4. เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล
2. เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
3. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
4. บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
5. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง ควบคู่กับการพัฒนา แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้ครอบคลุมทั่วถึงและเพียงพอแก่เกษตรกร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์และปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสังคม/ชุมชน พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง ส่งเสริมสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมระบบการศึกษาให้ทั่วถึงทุกสถานศึกษาควบคู่กับการส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่สืบต่อไป และการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาเศรษฐกิจ พัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารและพัฒนาองค์กร พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร การให้บริการประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและวางแผนการพัฒนา

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1

- การขยายไฟฟ้าสาธารณะ
- การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบประปา
- การวางผังเมือง
- การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน
- การปรับปรุงดูแลรักษาแหล่งน้ำอุบิโกบริโศค
- การก่อสร้างแหล่งเก็บน้ำ (เพื่อการเกษตร)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

- การบริหารจัดการขยะมูลฝอย
- การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การบำบัดฟื้นฟู การเฝ้าระวัง และการป้องกันดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 3

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และการสังคมสงเคราะห์
- การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- การป้องกัน รักษา ส่งเสริม ฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชน และการควบคุมโรคในท้องถิ่น
- การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน และแก้ไขปัญหาเสพติด
- การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียนการศึกษาตามอัธยาศัย และส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

- การส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
- การส่งเสริมการตลาดและการใช้สินค้า
- การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- การส่งเสริมการพัฒนาตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 5

- การปรับปรุง การพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน
- การพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 1

- จำนวนโครงการดำเนินการขยายไฟฟ้าสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบประปา ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามการตามนโยบายผังเมือง หรือที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/ปี
- ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจต่อการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ไม่น้อยกว่า 10 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง ดูแลรักษาแหล่งน้ำอุปโภคบริโภค ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างแหล่งเก็บน้ำ (เพื่อการเกษตร) ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2

- จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการบำบัดฟื้นฟู การเฝ้าระวัง และการป้องกันดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3

- จำนวนโครงการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และการสังคมสงเคราะห์ ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับป้องกัน รักษา ส่งเสริม ฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชน และการควบคุมโรคในท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน และแก้ไขปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ/ปี
- จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียนการศึกษาตามอัธยาศัย และส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 4

- จำนวนร้อยละของประชาชนในวัยทำงานว่างงานลดลง
- มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการตลาดและการใช้สินค้าท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/ปี
- จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/ปี
- จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/ปี

/ยุทธศาสตร์ที่ 5...

ยุทธศาสตร์ที่ 5

- ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการปรับปรุง พัฒนาสถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ต่อปี
- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ต่อปี

ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยมของเทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ค่านิยมร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม/ชุมชน	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจ	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารและพัฒนาองค์กร	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
	๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี
	๓. การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
	๔. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์
๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็น กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่ความดี กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม
๓. การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงองค์กรในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่ายหน่วยงานรัฐ เอกชน
๔. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนรู้ (KM)

โครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

การบริหารและพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. การวางแผนกำลังคนและการบริหารทรัพยากรบุคคล						
วางแผนกำลังคนและ การบริหารทรัพยากรบุคคล	1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
	2. การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การรับโอน การคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
	3. การให้โอน การรับโอน พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
	4. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
	5. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
วางแผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคล	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
การปฐมนิเทศ	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
การฝึกอบรม/สัมมนา เชิงปฏิบัติการ	1. โครงการฝึกอบรมสายงานผู้บริหารตามแผนการฝึกอบรมบุคลากร ท้องถิ่น	50,000	←	→		
	2. โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร สังกัด สำนักปลัด	100,000	←	→		

โครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

การบริหารและพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
การฝึกอบรม/สัมมนา เชิงปฏิบัติการ (ต่อ)	3. โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร สังกัด กองคลัง	50,000	←	→		→
	4. โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร สังกัด กองช่าง	50,000	←	→		→
	5. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	20,000		←	→	
การศึกษาดูงาน	โครงการอบรม ศึกษาดูงานนอกสถานที่	400,000		←	→	
การประชุม	การประชุมประจำเดือนสำหรับบุคคลในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		→
3. สวัสดิการและการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน						
การสร้างขวัญกำลังใจ และ คุณภาพชีวิตที่ดี	1. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดสภาพแวดล้อมในการทำงาน (5 ส)	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		→
	2. กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		→
	3. กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		→