

# คู่มือการเลื่อนขั้นเงินเดือน

## กระบวนการ/ขั้นตอน และระยะเวลา

ให้ นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมา  
เป็นหลักในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

โดยพิจารณาประกอบด้วย

- ข้อมูลการลา - พฤติกรรมการมาทำงาน
- การรักษาวินัย - การปฏิบัติตามความ เหมาะสม  
กับการเป็นข้าราชการ
- ข้อพิจารณาอื่นๆ

ผลการพิจารณาและออกคำสั่งโดยนายกฯ

กรณีได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

กรณีได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น

กรณีได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น

กรณีได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น

การได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 50) พ.ศ.2558

การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง  
ครั้งที่ 1 : ครึ่งปีแรก ให้เลื่อนในวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน  
ครั้งที่ 2 : ครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีถัดไป

โควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน

แบ่งกลุ่มพนักงานเพื่อจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้แก่

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา 2. ข้าราชการครู 3. ลูกจ้างประจำ
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน) ให้มีโควตาพิเศษ ได้ไม่เกิน ร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ ปิดเป็นจำนวนเต็มถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปิดทิ้ง
  - การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม) ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ 1 กันยายน
- โดยให้นำวงเงินที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้ว ในครั้งที่ 1 (1 เมษายน) มาหักออกก่อน